



REC KARGO SOSYAL SORUMLULUK

REC CARGO SOCIAL RESPONSIBILITY

ISTANBUL



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK İLKELERİ CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY PRINCIPLES

1.BÖLÜM: GENEL

REC kuruluş amaç, ilke ve çalışma faaliyetlerinin en elzem olanı fiili olarak mücadelesinde yer alacağı sosyal sorumluluk projeleri üretme, geliştirme, sürdürme ve bu uğurda iş birliklerinde bulunarak toplum yararına maddi ve/veya ticari menfaat, kazanç v.b. gütmekten yarar sağlamaktır.

REC bu sorumluluğu bir ödev kabul eder ve arttırarak geliştirmeyi amaçlar.

REC Kargo Dünya Takımı, muhafaza ettiği tevazu, insana değer ve topluma saygı ilkeleri çerçevesinde, yürüttüğü tüm faaliyetlerde sosyal sorumluluk bilincini yönetim anlayışının temel ve değişmez yapı taşlarından biri olarak kabul eder.

Bu düşünce ve inanç ile REC, sosyal sorumlulukların ortaya konması ve sürdürülmesinin önemini altını çizer.

REC faaliyet yürüttüğü başta merkez ülke Türkiye ve Türkiye'den dünyanın dört bir yanına, hava, kara, deniz yolu ile raylı sistem hizmetlerde insan gücü, enerji ve teknoloji altyapısına dayalı hizmetler bütününde ticari, ekonomik, iktisadi, sosyal ve çevresel etkilerini sorumluluk bilinci içinde yönetmeyi ve geliştirmeyi hedefler.

Sosyal sorumluluk ilkesini REC Kargo Dünya Takımı olarak, çalışma alanlarının çevresiyle sınırlı görmez. Bunun için ayrıca toplum ve çevre yararına inovatif ve sürdürülebilir politikalar geliştirme amaç ve hakkını muhafaza eder.

Demokrasiye amansız katkı sağlamak, dünya barışı ve refahını gözetmek ve yaşanabilir bir dünyayı miras bırakabilmek adına gerekli faaliyetlerde öncülük etmeye özen gösterir. Bu anlayış çerçevesinde hukukun üstünlüğü, temel hak ve özgürlükler, eğitimde eşitlik, toplumsal eşitlik ilkeleri ile uyumlu sosyal sorumluluk faaliyetlerini sürdürmeye özen gösterir.



REC tarafından sosyal sorumluluk uygulamalarında esas alınan temel ilkeler şunlardır: Kurum içinde çalışanlar arasında dil, din, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel v.b. nedenlerle ayrımcılık yapılması kabul edilemez ve asla izin verilmez. İş birliğini destekleyen pozitif ve uyumlu iş metodu benimsenerek, farklı inanç, düşünce ve görüşteki çalışanların bir arada uyumlu çalışmaları için zemin hazırlanır.

Çalışanların kaliteli ve başarılı bir yaşam sürmelerinin kilidi olan sağlıklarının korunmasına uygun çalışma ortamı tesis edilir. Çünkü REC, her bir çalışanın, insan onuruna uygun çalışma koşullarında sağlıklı ve güvenli bir ortam içinde çalışma haklarının olduğuna inanır. Bunu iyileştirmek ve korumak en önemli hedeflerin başında gelmektedir.

REC yasal ve ticari yükümlülüklerinin ötesinde en iyi çevresel çözümleri kullanarak çevre dostu teknolojilerinin kullanımının artmasına yardımcı olacak ve çevre bilincini arttıracak her türlü girişime olabildiğince destek verecektir.

Nitelikli insan kaynağı sürdürülebilir büyümenin en önemli lokomotifidir. Buna göre REC, çalışanlarının özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılması için titiz çalışır.

REC, iş birliği içinde olduğu tüm paydaş ve tedarikçilerinin REC'in Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkelerine saygılı ve duyarlı olarak hareket etmelerinin sağlanmasına yönelik yaklaşımlar geliştirir ve bunlara uygun davranılmasına özen gösterir.

REC, hizmetlerinin belli standartlar çerçevesinde sürdürülmesi için belgeleme çalışmalarını geliştirmek ve ilerletmek ilkesine bağlıdır.

CHAPTER 1: GENERAL

The most essential of REC's founding purposes, principles and working activities is to produce, develop and maintain social responsibility projects in which it will actually take part in the fight, and to cooperate for this cause with financial and/or commercial benefits, profits, etc. for the benefit of the society. is to benefit without profiting.

REC accepts this responsibility as a duty and aims to increase and develop it.

REC Cargo World Team accepts social responsibility awareness as one of the basic and unchangeable building blocks of its management approach in all its activities, within the framework of the principles of humility, value for humanity and respect for society.

With this thought and belief, REC underlines the importance of establishing and maintaining social responsibilities.

REC aims to manage its commercial, economic, social and environmental impacts with a sense of responsibility in the services based on manpower, energy and technology infrastructure in air, land, sea and rail system services, especially in Turkey, the center country where it operates, and from Turkey to all over the world. and aims to develop.

As REC Cargo World Team, the principle of social responsibility is not limited to the environment of its work areas. For this purpose, it also preserves its aim and right to develop innovative and sustainable policies for the benefit of society and the environment.

It takes care to lead the necessary activities in order to make a relentless contribution to democracy, to look after world peace and prosperity, and to leave a livable world as a legacy. Within the framework of this understanding, it takes care to continue its social responsibility activities in line with the principles of the rule of law, fundamental rights and freedoms, equality in education and social equality.

The basic principles taken by REC in its social responsibility practices are as follows: Language, religion, race, color, gender, political opinion, age, physical disability, etc. among employees within the institution. Discrimination for any reason is unacceptable and never allowed. By adopting a positive and harmonious work method that supports cooperation, the groundwork is prepared for employees with different beliefs, thoughts and views to work together harmoniously.

A working environment suitable for protecting the health of employees, which is the key to a quality and successful life, is established. Because REC believes that every employee has the right to work in a healthy and safe environment, under working conditions compatible with human dignity. Improving and protecting this is one of the most important goals.

Beyond its legal and commercial obligations, REC will help increase the use of environmentally friendly technologies by using the best environmental solutions and will support any initiative that will increase environmental awareness as much as possible.



2. BÖLÜM: KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

REC, 2010 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ortaklığında oluşturulan Women's Empowerment Principles-WEPS (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) platformunun prensip ve kurallarını kabul etmekte ve izlemektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletecek çevresel ve sosyal şirket politikalarını da artırmayı hedefliyoruz.

"Kadının Güçlenmesi Prensipleri" ne paralel olarak, performans göstergelerini ve raporlama pratiklerini inceleyip analiz edebilmeye olanak sağlayacak bir cinsiyet merceği de geliştiriyoruz.

"Kadının Güçlenmesi Prensipleri" kapsamında benimsenen 7 ilke:

- REC, cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlar.
- Bu kapsamda REC, tüm kadın ve erkeklere işte adil davranılmasını, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesini taahhüt eder.
- Tüm kadın ve erkeklere sağlık, güvenlik ve refah sağlanmasına destek verir.



- REC, kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim imkânlarıyla desteklenmesinde rol oynar.
- Aynı zamanda kadınları güçlendiren girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanmasına destek verir.
- Toplumsal inisiyatifler ve destekler aracılığıyla eşitliği teşvik eder.
- REC, cinsiyet eşitliğinin sağlanması için gelişimi ölçülmesini ve halka şeffaflık raporlanmasını sağlar.

CHAPTER 2: WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES AND GENDER EQUALITY

REC has been accepting and following the principles and rules of the Women's Empowerment Principles-WEPs platform, which was established in partnership with the United Nations Global Compact (UN Global Compact) and the United Nations Gender Equality and Women's Empowerment Unit (UN Women) since 2010.

We also aim to increase environmental and social company policies that will advance gender equality.

In parallel with the "Principles of Women's Empowerment", we are also developing a gender lens that will allow us to examine and analyze performance indicators and reporting practices.

7 principles adopted within the scope of "Women's Empowerment Principles":

- REC provides senior corporate leadership for gender equality.
- In this context, REC is committed to treating all women and men fairly at work and respecting human rights and the principle of non-discrimination.
- Supports the provision of health, safety and well-being for all women and men.
- REC plays a role in supporting women through training, courses and professional development opportunities.
- It also supports the implementation of entrepreneurial development, supply chain and marketing methods that empower women.
- Promotes equality through community initiatives and support.
- REC ensures that progress is measured and reported transparently to the public to ensure gender equality.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY PROJECTS

1. PROJE: BUMERANG



*Yaptığınız iyilikler hep size geri dönsün.
May the good things you do always come back to you.*

REC, kurulduğu günden bugüne sosyal sorumluluğu önemsemiş ve daima hedefinde tutmuştur.

Bu çerçevede **KASIM 2023 tarihinde KEDV – KADIN EMEĞİNİ DEĞERLENDİRME VAKFI ve REC KARGO ULUSLARARASI PAKET TAŞIMACILIK** arasında imzalanan 10 yıllık bir protokol ve kurumsal sözleşme ile kadın emeğinin değerlendirilmesine katkı sağlamak için anlaşmaya varılmıştır.

REC has cared about social responsibility since its establishment and has always kept it as its target.

In this context, an agreement was reached to contribute to the valorization of women's labor with a 10-year protocol and institutional contract signed between KEDV - WOMEN'S LABOR VALUATION FOUNDATION and REC KARGO ULUSLARARASI PACKAGE TRANSPORTATION in NOVEMBER 2023.

BUMERANG projesi kapsamında REC elde ettiği cirolardan;

- Her +10 KG. üzeri (100 KG. kadar) uluslararası havayolu gönderi için,
- Her +100 KG. üzeri (1000 KG. kadar) uluslararası havayolu ve karayolu gönderi için,
- Her +1000 KG. üzeri uluslararası hava, kara ve denizyolu gönderi için,

Taahhüt ettiği tutarlarda hizmet verdiği her müşterisi namına yapılan iş sonucunda bağışta bulunmaktadır.

Bunu da KEDV'e belirli ve düzenli aralıklarla rapor etmekle yükümlüdür.

From the turnover obtained by REC within the scope of the **BUMERANG** project;

- Each +10KG. For international air shipment above (up to 100 KG),
- Each +100KG. For international air and road shipments above (up to 1000 KG),
- Each +1000KG. For international air, land and sea shipments via,

It donates the promised amounts as a result of the work done on behalf of each customer it serves.

It is also obliged to report this to KEDV at certain and regular intervals.



2. PROJE: +değer



Bu proje çerçevesinde de **ARALIK 2023 tarihinde ÇEVAK – ÇİVRİL EĞİTİM VAKFI ve REC KARGO ULUSLARARASI PAKET TAŞIMACILIK** arasında imzalanan 10 yıllık bir protokol ve kurumsal sözleşme ile vakfın belirlediği hükümlere uygun bulunan üniversitelerin 2 ve 4 yıllık bölümlerinde eğitim alan gençlere burs desteğinin desteklenmesini sağlamak için anlaşmaya varılmıştır. Buna göre:

1. REC aylık ve yıllık bazda yaptığı satışlardan elde ettiği cirolarda her 0 – 100 Kg. arası gönderi başına 50 TL.
2. Her 100 kg. ve üzeri gönderilerde gönderi başına 100 TL. düzenli olarak bağış yapmayı açıkça taahhüt etmektedir.
3. Bunu da ÇEVAK'a belli aralıklarla rapor etmekle yükümlüdür.

Within the framework of this project, with a 10-year protocol and institutional agreement signed between ÇEVAK - ÇİVRİL EDUCATION FOUNDATION and REC CARGO INTERNATIONAL PACKAGING TRANSPORTATION CO. on DECEMBER 2023, an agreement was reached to provide scholarship support to young people studying in 2 and 4-year departments of universities that comply with the provisions determined by the foundation. According to this:

1. REC every 0 – 100 Kg in the turnover it obtains from its sales on a monthly and annual basis. 50 TL per shipment between.
2. Every 100 kg. 100 TL per shipment for shipments and above. clearly commits to making regular donations.
3. He is obliged to report this to ÇEVAK at regular intervals.

Hazırlayan-Sunan:

REC KARGO ULUSLARARASI PAKET TAŞIMACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, İŞ GELİŞTİRME VE STRATEJİK ARAŞTIRMALAR BÖLÜMÜ

Prepared and Presented by:

REC KARGO INTERNATIONAL PACKAGE TRANSPORTATION GENERAL DIRECTORATE, BUSINESS DEVELOPMENT AND STRATEGIC RESEARCH DEPARTMENT

follow us | takip et

